



AYÇENİL BALABAN Psikoloji ve Eğitim



0507 599 17 94



www.aycenilbalaban.com



Ayçenil Balaban Psikoloji ve Eğitim Merkezi Psikolog Ayçenil Balaban tarafından kurulmuş olup çekirdek ekibimiz 2 psikolog 1 kurumsal iletişim ve organizasyon sorumlusundan oluşmaktadır. Bunun yanı sıra geniş işbirliği ağımız sayesinde firmaların ihtiyaçları doğrultusunda bizlere destek sunan iletişim psikolojisi uzmanı, spiker, sürdürülebilirlik danışmanı, sosyal medya uzmanı, yönetmen, metin yazarı gibi geniş bir ekip ile hizmet vermekteyiz.

Kurumsal hayatın içerisinde açtığımız pencerede birlikte üretmek, paylaşmak ve büyümek dileği ile...

SİZİN İÇİN DE BİR ŞEYLER YAPMAK İSTERİZ

İhtiyacımız olan bir eğitim programı var, ama hep bizim anlattığımız tek taraflı akışta ilerlemesini istemiyoruz. Daha interaktif enerjik ve dinamik kılmak için nasıl bir kurumsal çözüm geliştirebiliriz?

Ekibimiz içerisinde bir değişim oldu ya da ekibimizi büyütüyoruz, işe yeni başlayanlar ile birlikte aynı hedef için çalışma ruhunu nasıl yakalayabiliriz?

Kurum içerisinde yeni bir proje başlıyor, proje ekibindekilerin ilgili alan konusunda kendisini geliştirmesini nasıl sağlayabiliriz?

Düzenlediğimiz etkinliğin bir mottosu var, bu mottoya uygun kurumsal çözümler üretebilir misiniz?

Özel günler için farklı interaktif bir kurumsal çözüm arıyoruz, bize özel bir içerik tasarlayabilir miyiz?

VİZYON

Müşterilerimizin ve toplumun genelinde pozitif bir etki yaratmak için öncü olmaktır. Örgüt psikolojisi alanında danışmanlık hizmetlerimizle, her bir müşterimizin benzersiz ihtiyaçlarına ve hedeflerine odaklanarak, onların başarılarını ve mutluluğunu artırmak için çalışıyoruz. Geleceğe yönelik bu vizyonla, iş dünyasında insan odaklı değişime liderlik ediyoruz.



MİSYON

Kurumlara değer katmak ve insan odaklı bir iş dünyası inşa etmek için kararlı bir şekilde çalışıyoruz. Misyonumuz, organizasyonların potansiyellerini maksimize ederek sürdürülebilir başarıya ulaşmalarını sağlamaktır.



Kalkınma Hedeflerimiz

Bu hedefler, danışmanlık merkezimizin örgüt psikolojisi alanındaki misyonunu, değerlerini ve hedeflerini vurgulayarak, hem içerideki ekip üyeleri hem de dış müşterilerimiz için ilham verici bir yol haritası sağlar.

- **Liderlik Gelişimine Odaklanmak**
- **Çalışan Katılımını ve Motivasyonunu Artırmak**
- **İşbirliği ve Takım Etkinliğini Artırmak**
- **Değişim Yönetimini Güçlendirmek**
- **Çeşitlilik ve Dahil Ediciliği Teşvik Etmek**
- **Bilimsel Yaklaşım ve Yenilikçiliği Desteklemek**

Neler Yapıyoruz?

01

ICCW Sertifikalı
Kurumsal Eğitimler

02

Çalışana Destek
Programları

03

Acil Durumlar ve Kriz
Danışmanlığı

04

Kurumsal Sosyal
Sorumluluk Projeleri

05

Kurumsal Aidiyet
Güçlendirme
Organizasyonları

06

Psikososyal Risk
Danışmanlığı

07

Eşit Liderlik
Danışmanlığı

08

Kurumsal İmaj ve
İtibar Yönetimi

09

İşe Alım Süreç
Yönetimi

10

Sürdürülebilirlik ve
Kapsayıcılık
Danışmanlığı



Kurumsal Eğitimler

Psikolojik Sağlık ve Güvenlik Eğitimleri çalışanlara ve kurumlara çevrimiçi ve/veya yüz yüze seçenekleriyle verilen teorik ya da uygulamalı kapasite geliştirmeye yöneliktir. Her kurumun kendine özgü bir kültürü ve çalışma dinamikleri vardır. İşte bu nedenle, örgüt psikolojisi temelinde oluşturulmuş eğitimlerimizde ilk adım olarak kurumunuzun kültürel yapısını tanıyarak, güçlü yanlarınızı ve gelişim alanlarınızı belirlemeye odaklanıyoruz. Çünkü inanıyoruz ki, bir kurumun başarısı çalışanlarının mutluluğu ve etkinliği ile doğrudan ilişkilidir. Kurumunuzun hedeflerini ve değerlerini temel alarak, size özel çözümler sunmayı hedefliyoruz.



Neden Bizimle Çalışmalısınız?

- **Uzmanlık:** Örgüt psikolojisi alanında uzmanlaşmış eğitmenlerimizle çalışarak, güncel bilgi ve en iyi uygulamalardan faydalanırsınız.
- **Özelleştirilmiş Yaklaşım:** Her bir eğitim programı, sizin ihtiyaçlarınızı ve hedeflerinizi dikkate alarak özenle tasarlanır.
- **Etkili Sonuçlar:** Eğitimlerimiz, katılımcıların iş yaşamında daha mutlu, daha motive ve daha etkin olmalarını sağlayacak şekilde düzenlenir.



Kurumunuzun potansiyelini ortaya çıkarmak ve sizi daha da ileri taşımak için buradayız. Bizimle iletişime geçin ve size özel olarak tasarlanmış örgüt psikolojisi eğitimlerimiz hakkında daha fazla bilgi edinin. Birlikte çalışarak, kurumumuzu daha güçlü ve başarılı bir geleceğe taşıyabiliriz.

Kurumsal Eğitimler Neden Önemli?



Çalışanların yalnızca %40'ı işverenlerinin becerilerini geliştirmelerine yardımcı olduğunu belirtmiştir. (PWC)

Şirketler çalışanlarına yatırım yaparken, çalışanlar bu çabaları yetersiz buluyor.

Araştırmaya göre, çalışanların yalnızca %40'ı işyerlerinde becerilerini geliştirdiklerini kabul ediyor.

Profesyonellerin %37'si çalışanlarına beceri kazandırmanın gelecekteki işgücü ve beceri eksikliklerinin üstesinden gelmelerine yardımcı olacağını söylüyor. (Korn Ferry)

İşverenler artık işyerlerindeki pozisyonları doldurmak için yalnızca dış kaynaklara güvenemezler.

••Bu nedenle, şirket içi hareketlilik, belirli roller için yetenek boşluklarını doldurmaya yardımcı olduğu ve işverenleri yıpranmadan kurtardığı için çok önemlidir.

Eğitim Başlıklarımız

01 Etkin İletişim

02 Takım Çalışması ve Motivasyon

03 Stres Yönetimi

04 Kriz ve Çatışma Yönetimi

05 Çalışanlar için Psikolojik Özbakım

06 Kurum Kültürü, Aidiyet ve İmaj Yönetimi

07 Etkin Liderlik

08 Psikolojik İlk Yardım

09 İş ve Özel Yaşam Dengesi

10 Sürdürülebilir Organizasyon

Eğitim başlıklarımız genel konuları içermektedir. Kurumsal kimlik ve ihtiyaca yönelik oluşturulmaktadır. Eğitimlerimiz Türkçe ve İngilizce seçenekleri ile sunulur.

Çalışana Destek Programları

Çalışana destek programları, çalışanların sorunlarla baş etme davranışlarının geliştirilmesi, kurumsal aidiyetin, işlevselliğin ve yaşam kalitesinin artırılması, mutlu çalışanların örgütlere daha çok katma değer sağlamaları, çalışanların psikolojik, fiziksel ve zihinsel sağlıklarını iyileştirmek amacıyla uygulanan destek programlarıdır. Çalışanlarınızın sağlığı ve mutluluğu, işinizin sürdürülebilirliği ve başarısı için kritik öneme sahiptir. Bizler işletmenizin en değerli varlıkları olan çalışanlarınıza yönelik kapsamlı çözümler sunmak için buradayız.

Neden Bizimle Çalışmalısınız?



- **Deneyimli Uzmanlar:** Alanında uzmanlaşmış psikologlarımız, çalışanlarınıza kaliteli hizmet sunmak için burada.
- **Özelleştirilmiş Çözümler:** Her kurumun ihtiyaçları farklıdır. Bu nedenle, hizmetlerimizi kurumunuza ve çalışanlarınıza özel olarak tasarlıyoruz.
- **Gizlilik ve Güvenlik:** Çalışanlarınızın gizliliğini ve mahremiyetini her zaman ön planda tutuyoruz.



Eğer çalışanlarınızın refahını artırmak, iş verimliliğini yükseltmek ve kurumsal kültürünüzü güçlendirmek istiyorsanız, danışmanlık hizmetlerimizden nasıl faydalanabileceğinizi öğrenmek için bizimle iletişime geçmekten çekinmeyin. Size özel çözümlerimiz ve sunduğumuz değerlerle tanışmak için sabırsızlanıyoruz.

ÇALIŞANA DESTEK PROGRAMLARI NEDEN ÖNEMLİ?

ILO ve WHO verilerine göre (2022);

Dünya'da;

- 301 milyon insan anksiyete ile yaşıyor
- 280 milyon insan depresyon ile yaşıyor
- 2019 yılı itibarıyla ruhsal bozukluğu olan bir milyar kişi arasında, çalışma çağındaki yetişkinlerin yüzde 15'i ruhsal bozukluk yaşadı

Türkiye'de;

- Her 9 çalışandan birinin, bireysel sorunlar nedeniyle %17'ye varan performans kaybı yaşadığı tespit edildi (ERA Research & Consultancy, 2011).
- Çalışanların %25'i depresyon nedeniyle izin kullanmakta (Avrupa Depresyon Birliği, 2012).

Champion Health verilerine göre(2023);

- Çalışanların %76'sı orta ve yüksek düzeyde stres yaşadıklarını
- %35'i ise yaşadıkları stresin kendilerini olumsuz etkilediğini
- %56'nın depresyon belirtileri yaşadığını belirtti.
- Çalışanların %76'sı orta ve yüksek düzeyde stres yaşadıklarını
- Ayrıca ruh sağlığını olumsuz etkileyen koşulların yaklaşık 5 çalışandan 1'i için hem kişisel hem de iş hayatında üretkenliği etkileyen bir faktör olarak gösterildi.

Wrike'in verilerine göre(2019);

- Çalışanların yaklaşık %94'ü iş yerinde stres hissettiklerini
- Çalışanların üçte biri stres seviyelerinin yüksek derecede olduğunu belirtti.

Çalışana Destek Programları

Bireysel Danışmanlık:

Çalışanların kişisel yaşam zorlukları, stres yönetimi, iş ile yaşam dengesi, motivasyon kaybı gibi konularda destek sağlıyoruz.



Kriz Yönetimi ve Acil Destek:

Beklenmedik kriz durumları veya acil psikolojik ihtiyaçlarda hızlı yanıt ve destek sunuyoruz.

Grup Destek Programları ve Atölyeler:

Takım dinamiklerini iyileştirmek, iletişimi güçlendirmek ve çatışma yönetimine katkıda bulunmak için özel olarak tasarlanmış grup seansları düzenliyoruz.

Acil Durumlar ve Kriz Danışmanlığı

Acil durum ve kriz durumlarında aktif görev alan çalışanların psikolojik destek almasını hızlandıran bir programdır. Bu program, çalışanların acil durumlarda stres, kaygı, travma veya diğer duygusal sorunlarla başa çıkmalarına yardımcı olmak için oluşturulmuştur. Hayatın her alanında, beklenmedik durumlarla karşılaşabiliriz. Bu durumlar sadece bireysel hayatlarımızı değil, aynı zamanda iş dünyamızı da etkileyebilir. Kriz anlarında liderlik etmek, etkili iletişim sağlamak ve hızlı çözümler üretmek için tasarlanmış bir danışmanlık hizmeti sunuyoruz. Kriz yönetimi süreçlerinde size rehberlik ederek işletmenizin kriz anlarında güçlü kalmasını sağlayacak stratejiler geliştirmenize yardımcı oluyoruz.

Neden Bizimle Çalışmalısınız?

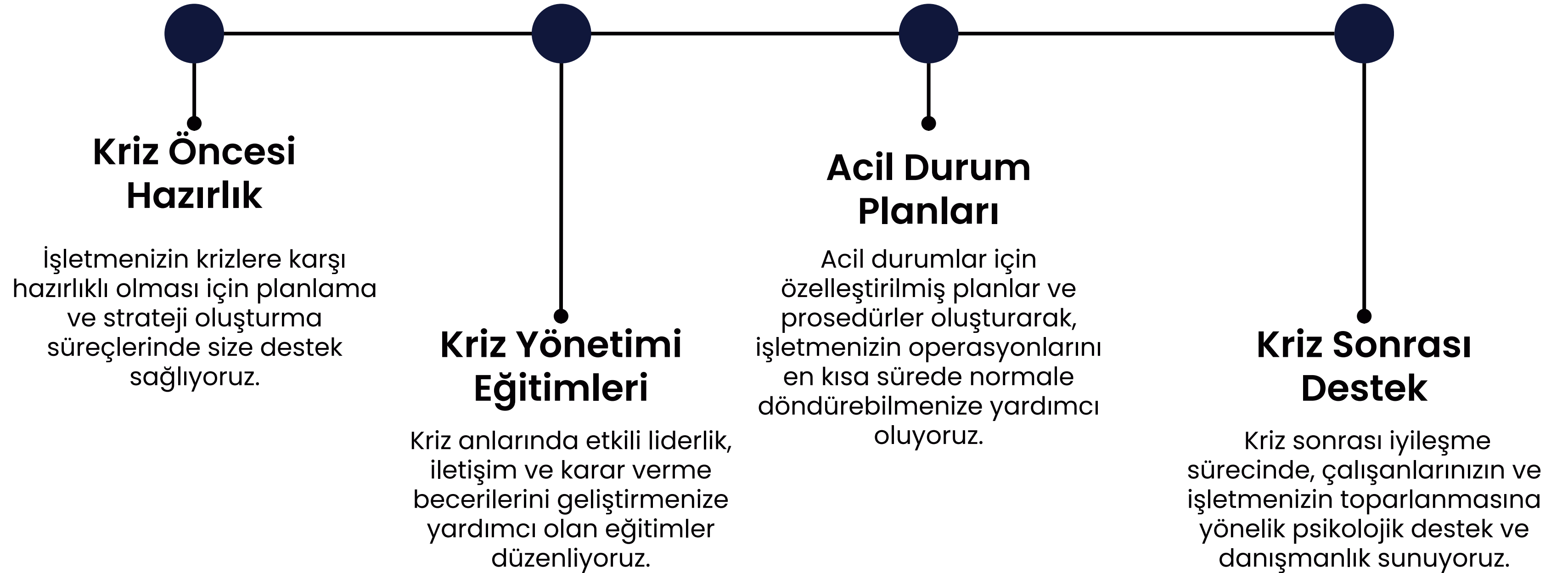


- **Deneyim ve Uzmanlık:** Kriz yönetimi konusunda geniş deneyime sahip, uzman danışmanlarımızla çalışıyoruz.
- **Özelleştirilmiş Çözümler:** Her işletmenin ihtiyaçları farklıdır. Bu nedenle, size özel olarak tasarlanmış çözümler sunuyoruz.
- **24/7 Destek:** Acil durumlarda hızlı yanıt ve sürekli destek sağlamak için her zaman hazırız.



Eğer işletmenizin kriz anlarında güçlü ve etkili bir şekilde yönetilmesini sağlamak istiyorsanız, acil durumlar ve kriz danışmanlığı hizmetlerinden nasıl faydalanabileceğinizi öğrenmek için bizimle iletişime geçmekten çekinmeyin. Size ve işletmenize özel çözümlerimizle tanışmak için sabırsızlanıyoruz.

Acil Durumlar ve Kriz Danışmanlığı



Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) faaliyetleri son yıllarda tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de yükselen bir trend. Markalar, kendi marka algılarını hem iç hem de dış paydaşlarının nezdinde desteklemek adına yoğun olarak KSS projeleri hayata geçirirler. Sosyal konularda sorumluluk üstlenen, bu alanda stratejileri olan firmaların, itibar konusunda değerlendirildiklerinde, üst sıralarda olduğunu görmemiz elbette bir tesadüf değil. Kurumunuzun ya da markanızın algı ve itibarını yönetmek için KSS projelerinin son derece önemli olduğu bir gerçek. Ülkemizde de KSS projelerinin hem sayıca hem de ayrılan kaynak olarak kümülatif toplamına baktığımızda her geçen yıl arttığını görmemiz, bu gerçeğin farkında olduğumuzu göstermekte.

Neden Bizimle Çalışmalısınız?

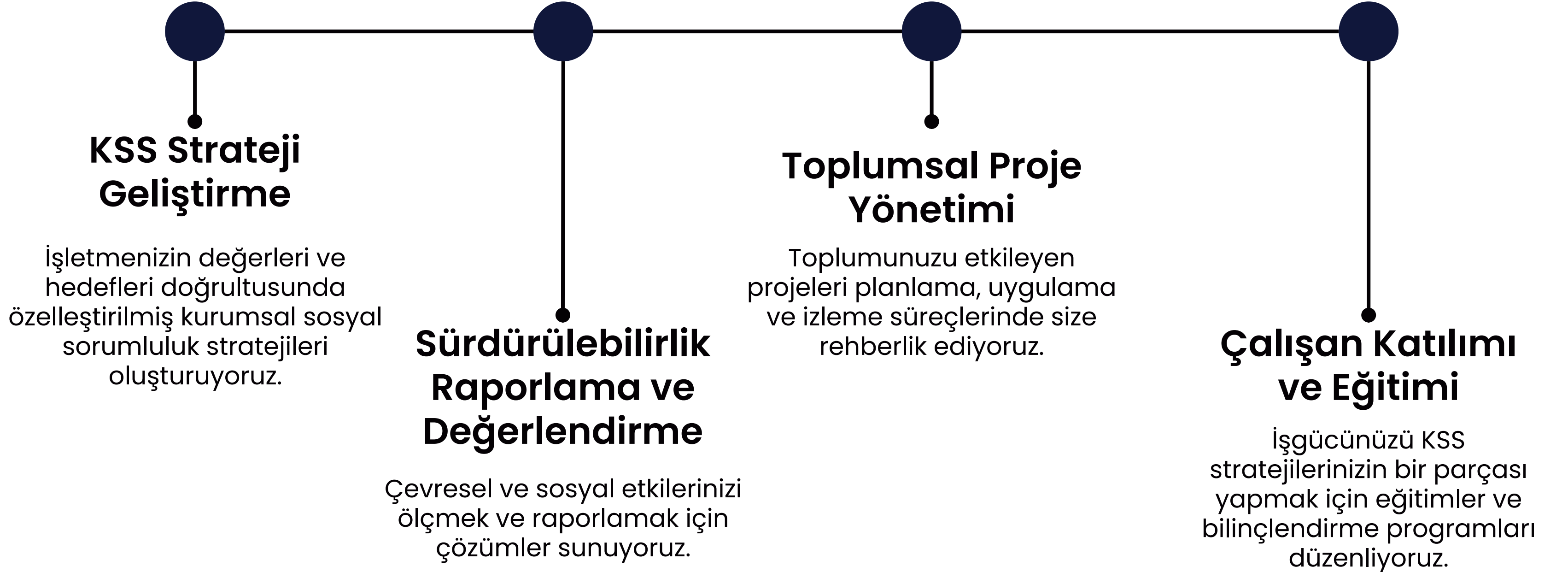


- **Uzmanlık:** Deneyimli danışmanlarımız, işletmenizin özel ihtiyaçlarına uygun çözümler sunmak için burada.
- **Etkin Ortaklık:** İşbirliği içinde çalışarak, işletmenizin sosyal ve çevresel etkilerini maksimize etmenize yardımcı oluyoruz.
- **Global Standartlar:** Uluslararası KSS standartlarını takip ederek, işletmenizin sürdürülebilirlik yolculuğunda uluslararası kabul görmüş pratiğe dayalı çözümler sunuyoruz.



Günümüzde işletmelerin sadece kâr odaklı olmanın ötesine geçerek topluma ve çevreye karşı sorumluluk sahibi olmaları beklenmektedir. Bu sorumluluğun bilincinde olan bizler, işletmenizin kurumsal sosyal sorumluluk (KSS) stratejilerini güçlendirmenize ve sürdürülebilirlik vizyonunuzu hayata geçirmenize yardımcı olmak için buradayız.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri



Kurumsal Aidiyet Güçlendirme Organizasyonları

İşletmelerin en değerli varlıkları, yüksek aidiyet duygusu taşıyan ve motivasyonu yüksek olan çalışanlardır. Yeterince motive olan çalışanlar sayesinde üretkenlik artar ve kuruluşun çok daha başarılı olmasının önü açılır. İş motivasyonu düşük olan çalışanlar ise zamanını boşa harcayarak şirketin kaynaklarının boşa harcanmasına yol açabilir. Bu da genel performansın olumsuz etkilenmesine yol açabilir. Bizler, işletmenizin kurumsal aidiyetini güçlendirmenize ve çalışan motivasyonunu artırmanıza yardımcı olacak özel atölye ve eğitim programları sunuyoruz. Müşterilerimize işletmelerinde güçlü bir iş kültürü oluşturmak için gereken araçları ve stratejileri sağlıyoruz.

Neden Bizimle Çalışmalısınız?



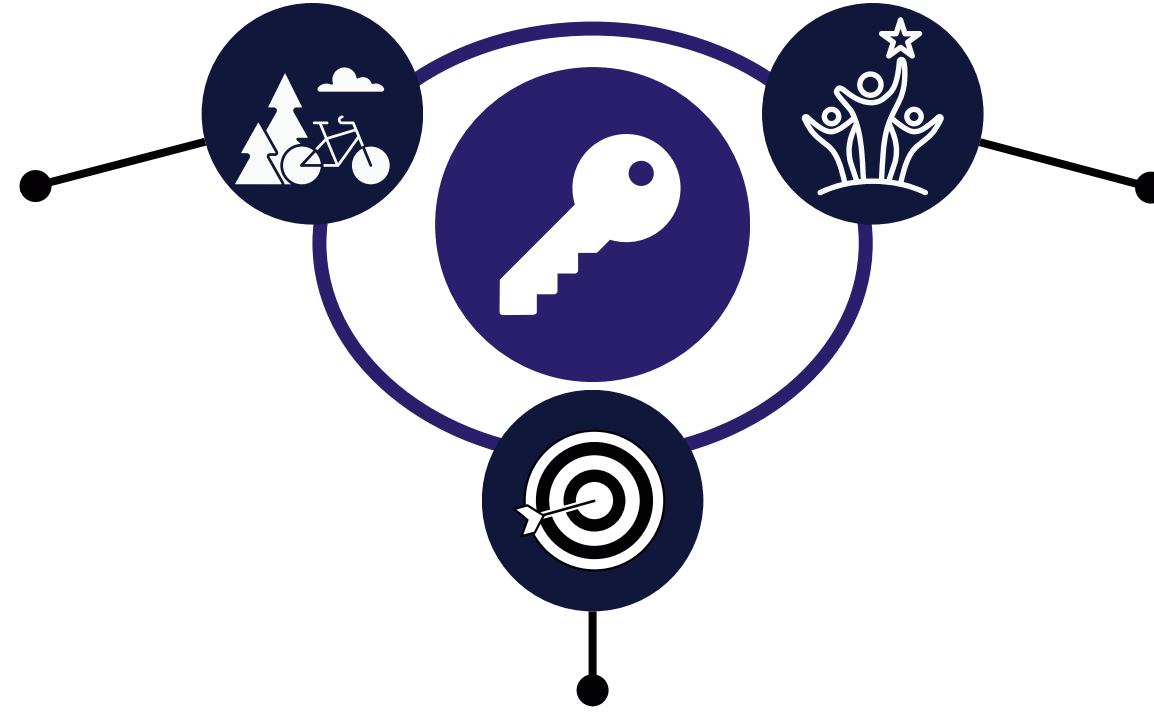
- **Uzmanlık ve Deneyim:** Alanında uzmanlaşmış eğitmenlerimiz, işletmenizin özel ihtiyaçlarına uygun çözümler sunmak için burada.
- **Özelleştirilmiş Yaklaşım:** Her işletmenin ihtiyaçları farklıdır. Bu nedenle, size özel olarak tasarlanmış stratejiler ve atölye programları sunuyoruz.
- **Ölçülebilir Sonuçlar:** İşletmenizin aidiyetini ve motivasyonunu artırmak için ölçülebilir ve sürdürülebilir çözümler sunuyoruz.



Eğer işletmenizin kurumsal aidiyetini güçlendirmek ve çalışan motivasyonunu artırmak için nasıl daha etkili bir yol izleyebileceğinizi öğrenmek istiyorsanız, atölye ve eğitim hizmetlerinden nasıl faydalanabileceğinizi öğrenmek için bizimle iletişime geçin. Sizinle birlikte, işletmenizin başarısını ve çalışanlarınızın mutluluğunu artırmak için çalışmaktan memnuniyet duyacağız.

Kurumsal Aidiyet Güçlendirme Organizasyonları

Kurumsal Aidiyet Atölyeleri ve Kurum Organizasyonları :
Çalışanların işletmeye aidiyet duygusunu artırmak için interaktif atölye çalışmaları ve kurum organizasyonları düzenliyoruz.



Liderlik ve İletişim Becerileri:
Yöneticilerin ve liderlerin aidiyeti artırmak için gerekli olan liderlik becerilerini ve iletişim stratejilerini geliştirmelerine yardımcı oluyoruz.

Motivasyon Artırma Eğitimleri:
Çalışanların motivasyonunu artırmak için etkili stratejiler ve teknikler öğretiyoruz.

Psikososyal Risk Danışmanlığı

Psikososyal risk yönetim sistemi, iş yerlerinde psikolojik, sağlık ve güvenliğin sağlanması için gerçekleştirilen planlama, faaliyet, kontrol ve önlemlerin sistemli bir biçimde ilerletilmesidir. Psikososyal risk yönetim danışmanlığı, psikososyal risk değerlendirilmesiyle çalışanların psikolojik ve sosyal açıdan sağlık durumlarının iş yeri içerisinde oluşturduğu risklerin belirlenmesi ve sistemli bir şekilde yönetilmesini, çalışanların psikolojik sağlık ve iyi oluşunun korunması, iş yeri kültürünün geliştirilmesi, iş verimliliğinin artırılması ve iş yerindeki stresin azaltılması için yöneticilere, insan kaynakları uzmanlarına, iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerine ve çalışanlara destek sağlayan çalışmaların tamamıdır.

Neden Bizimle Çalışmalısınız?



- **Deneyimli Uzmanlar:** Alanında uzmanlaşmış psikologlarımız, çalışanlarınıza kaliteli hizmet sunmak için burada.
- **Özelleştirilmiş Çözümler:** Her kurumun ihtiyaçları farklıdır. Bu nedenle, hizmetlerimizi kurumunuza ve çalışanlarınıza özel olarak tasarlıyoruz.
- **Gizlilik ve Güvenlik:** Çalışanlarınızın gizliliğini ve mahremiyetini her zaman ön planda tutuyoruz.



Eğer işletmenizin psikososyal riskleri etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamak ve çalışanlarınızın sağlığını korumak için nasıl daha etkili bir yol izleyebileceğinizi öğrenmek istiyorsanız, Psikososyal risk yönetimi danışmanlığı hizmetlerinden nasıl faydalanabileceğinizi öğrenmek için bizimle iletişime geçin.

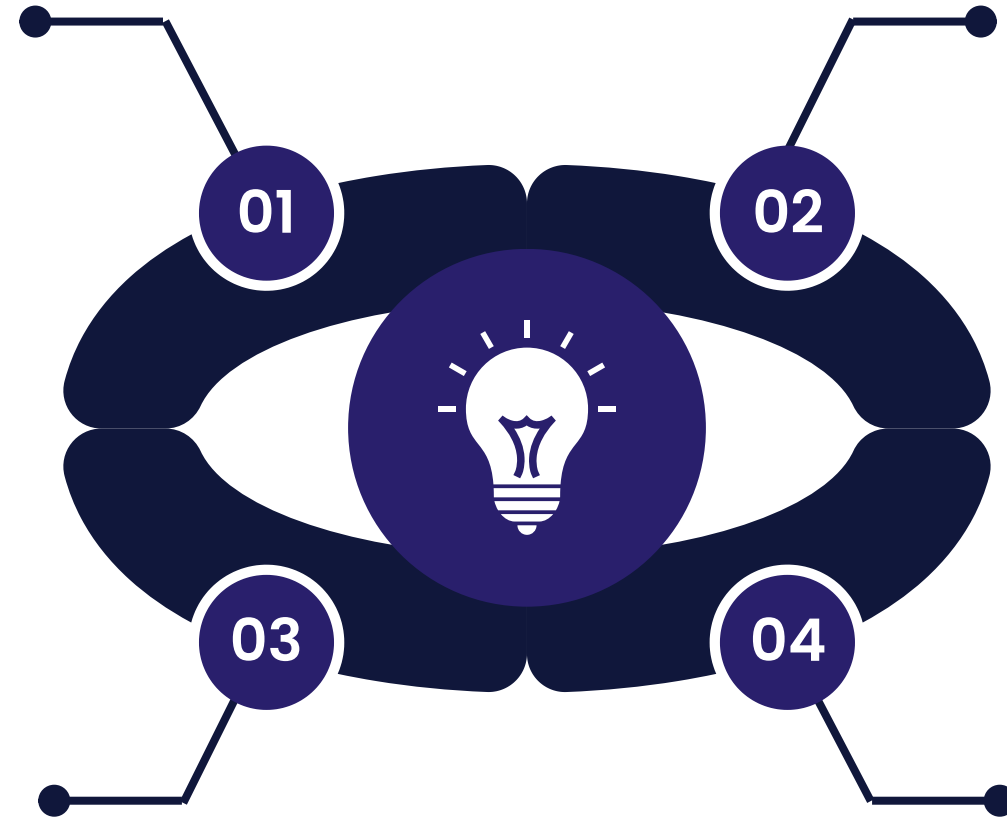
Psikososyal Risk Danışmanlığı

Psikososyal Risk Değerlendirmeleri:

İş yerindeki stres, yorgunluk, iş yükü gibi psikososyal risk faktörlerini değerlendiriyoruz.

Stres Yönetimi ve Önleme Programları:

Çalışanların stres yönetim becerilerini geliştirmelerine ve stres kaynaklarını azaltmalarına yardımcı olacak eğitim ve programlar düzenliyoruz.



Çalışma Ortamı Analizleri:

İşletmenizin çalışma ortamını analiz ederek, psikososyal riskleri tanımlıyor ve iyileştirme önerileri sunuyoruz.

Danışmanlık ve Eğitim:

İşverenler ve çalışanlar için psikososyal risklerle başa çıkma stratejileri konusunda danışmanlık ve eğitim hizmetleri sağlıyoruz.

Eşit Liderlik Danışmanlığı

Liderlerin ve lider takımların öncülük ettikleri topluluklara ilham olması için çalışıyoruz... İşinizi geliştirmeniz için en iyi performansınızı ortaya çıkarmak, liderlik kasınızı daha da güçlendirmek, ilham veren bir lider olmanıza destek olmak için buradayız. Üst düzey yöneticiler ile çalışırken kendilerine özgü, duruma ve ihtiyaca özel liderlik ve yönetim yaklaşımlarını bulmaları için onları destekliyoruz. Kalıcı bir değişim, gelişim ve dönüşüm sürecine liderlik etmeleri için en iyi versiyonlarına ulaşmalarını sağlıyoruz. Örgütsel klinik psikoloji ve sistemik yaklaşımımız sayesinde yöneticileri, liderleri ve var oldukları sistem dinamiklerini iyi anlıyoruz. Danışanlarımızın iş ortamında karşılaştıkları engel ve zorlukların üstesinden gelmeleri için güçlü yönleri hakkında derin farkındalıklar kazanmalarına destek oluyoruz. Yüzeyin altındaki kök sebeplere odaklanıyor, en iyi iş çözümlerinin yaratılmasına katkı sunuyoruz.

Neden Bizimle Çalışmalısınız?

- **Uzmanlık ve Deneyim:** Alanında uzmanlaşmış liderlik danışmanlarından oluşan bir ekip.
- **Özelleştirilmiş Çözümler:** Her işletmenin ihtiyaçları farklıdır. Bu nedenle, size özel olarak tasarlanmış liderlik gelişim stratejileri ve programlar sunuyoruz.
- **Ölçülebilir Sonuçlar:** Liderlik becerilerini ve performansını iyileştirmek için ölçülebilir ve sürdürülebilir çözümler sunuyoruz.



Sıradan bir yöneticiden çok vizyon sahibi, rol model, doğru işi doğru yapan ve yaptıran, etrafındaki kişileri etkileyebilen, statüko'yu reddeden, iletişim becerileri yüksek, kendisini yönetebilen, insanlara farklı bir bakış açısı kazandırabilen, özgüveni yüksek Lider Ruhlu Yöneticileri yetiştirmeyi hedefleyen bu programımız yetkinlik envanterleri, eğitimler, koçluk seansları, projeler ve sunumlardan ibaret olup, (3) ay ile (1) yıl arasında sürmektedir.

LİDERLİK DANIŞMANLIĞI BASAMAKLARI

- 01** İhtiyaç Analizi Toplantısı
- 02** Saha Çalışması
- 03** Üst Düzey Yönetici / Yöneticiler İle Vizyon Toplantısı
- 04** Bireysel Farkındalık Analizi
- 05** Eğitimler Öncesi Birebir Koçluk ((1) Saat / Katılımcı)
- 06** Eğitimler;
Yönetsel İletişim ve Duygusal Zekâ
Lider Ruhlu Yönetici
Planlama ve Zaman Yönetimi
Takım Yönetimi
- 07** Liderlik Saha Koçluğu ((1) Tam Gün / Katılımcı)
- 08** Ara Değerlendirme Toplantısı
- 09** Birebir Koçluk ((1) Saat / Katılımcı)
- 10** Genel Değerlendirme

Bir Gallup araştırması, Y kuşağının çoğunun yeni bir işe başvurmadan önce "yöneticinin kalitesi" faktörünü göz önünde bulundurduğuna işaret ediyor. Buna karşılık X kuşağının %50'si ve Baby Boomers kuşağının %60'ı aynı şeyi söylüyor.

Bu size bir şey çağırıyor mu? "İnsanlar işlerini bırakmazlar, patronlarını bırakırlar" klişesini hatırlıyor musunuz? Belki de o kadar da klişe değildi.

Kurumsal İmaj ve İtibar Yönetimi

İtibar yönetimini önemseyen kişiler ve kurumlar, tüm faaliyetlerinde rakiplerine göre rekabet avantajı elde ederek fark yaratırlar. İtibar kazanmak zorlu ve zaman alıcı bir süreç olmasına karşın, günümüzde çok büyük bir ivme kazanan dijital platformlar üzerinde itibar kaybetmek çok kolaydır. marka ve itibar yönetimi açısından yalın bir PR yaklaşımının tek başına yeterli olmayacağı ve online-offline iletişimin mutlaka bir arada ve birbirine entegre olarak yürütülmesi gerektiğini savunmaktadır.

Neden Bizimle Çalışmalısınız?

- **Uzmanlık ve Deneyim:** Alanında uzmanlaşmış kurumsal iletişim danışmanlarından oluşan bir ekip.
- **Özelleştirilmiş Yaklaşım:** Her işletmenin ihtiyaçları farklıdır. Bu nedenle, size özel olarak tasarlanmış imaj ve itibar yönetimi stratejileri sunuyoruz.
- **Güvenilirlik ve Gizlilik:** Müşterilerimizin güvenliği ve gizliliği her zaman önceliğimizdir.



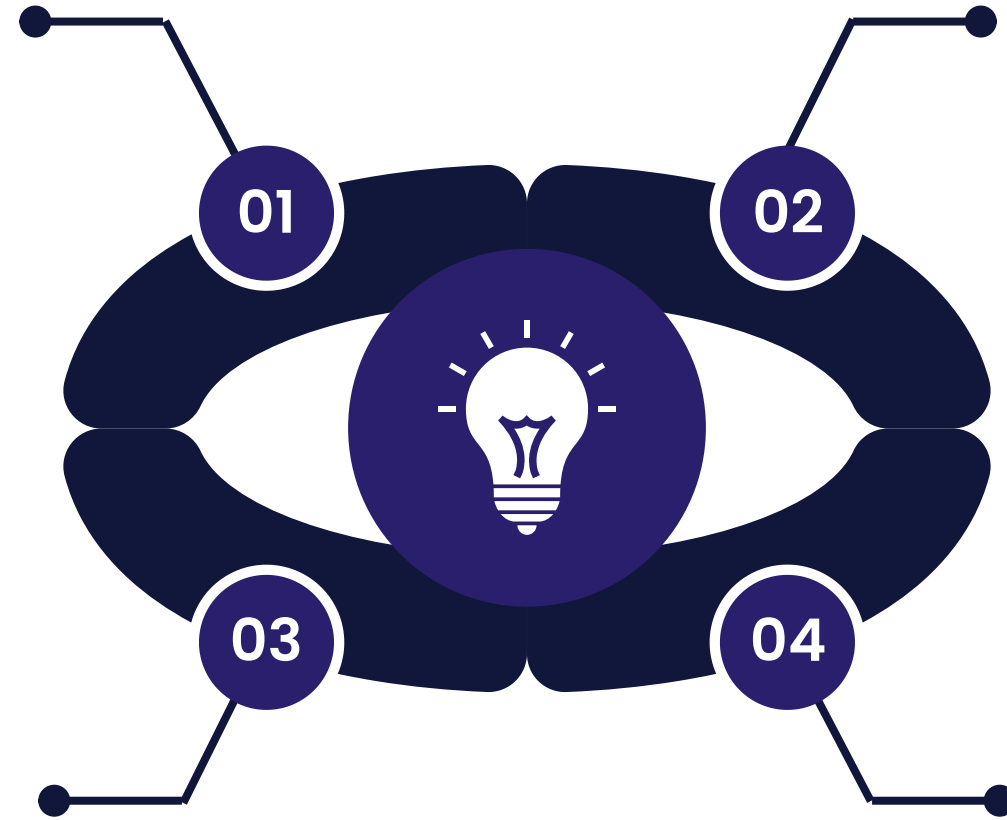
Eğer işletmenizin kurumsal imajını güçlendirmek ve itibarını yükseltmek için nasıl daha etkili bir yol izleyebileceğinizi öğrenmek istiyorsanız, kurumsal imaj ve itibar danışmanlığı hizmetlerinden nasıl faydalanabileceğinizi öğrenmek için bizimle iletişime geçmekten çekinmeyin. Sizinle birlikte, işletmenizin dış dünyadaki algısını olumlu yönde şekillendirmek için çalışmaktan memnuniyet duyacağız.



Kurumsal İmaj ve İtibar Yönetimi

İmaj Analizi ve Değerlendirme:

İşletmenizin mevcut imajını ve itibarını değerlendiriyoruz.



Kriz İletişimi Yönetimi:

Kriz anlarında etkili iletişim stratejileri ve yönetimi konusunda danışmanlık sağlıyoruz.

Kurumsal İmaj Stratejileri:

İmajınızı güçlendirmek için özelleştirilmiş stratejiler geliştiriyoruz.

Stakeholder İlişkileri Yönetimi:

Çeşitli paydaşlarla ilişkilerinizi yönetmek ve güçlendirmek için destek veriyoruz.

İş Alım Süreç Yönetimi

İşe alım uzmanları tarafından öncelikle, firma talebinin belirlenmesi, talep edilen pozisyonun gerektirdiği nitelik ve kriterler dahilinde, ön tarama ve eleme işlemi gerçekleştirilir. Aday taraması sonrasında uygun olabilecek adaylarla ön görüşmeler yapılarak uygunlukları belirlenir. Uygun olan adayla bilgileri, görüşme notları ve CV'leri işveren firma yöneticileri ile paylaşılır. Firmanın onay verdiği adaylar firma yöneticileri ile ikinci mülakatı gerçekleştirir. Mülakatı olumlu olan adayların referans kontrolü yapılarak uygun olan adaylara iş teklifi yapılır. Mülakat süreçlerinin, profesyonel işe alım uzmanları tarafından yapılması İşe Alım Danışmanlık hizmeti alan firmaya zaman ve maliyet açısından fayda sağlamaktadır.

Neden Bizimle Çalışmalısınız?

- **Uzmanlık ve Deneyim:** Alanında uzmanlaşmış işe alım danışmanlarından oluşan bir ekip.
- **Özelleştirilmiş Yaklaşım:** Her işletmenin ihtiyaçları farklıdır. Bu nedenle, size özel olarak tasarlanmış işe alım süreç yönetimi stratejileri sunuyoruz.
- **Verimlilik ve Performans Artışı:** İşe alım süreçlerinizin verimliliğini artırarak, işletmenizin performansını iyileştirmenize yardımcı oluyoruz.



Eğer işletmenizin işe alım süreçlerini optimize etmek ve en iyi yetenekleri çekmek için nasıl daha etkili bir yol izleyebileceğinizi öğrenmek istiyorsanız, işe alım süreç yönetimi danışmanlığı hizmetlerinden nasıl faydalanabileceğinizi öğrenmek için bizimle iletişime geçmekten çekinmeyin. Sizinle birlikte, işletmenizin geleceğini şekillendirmek için çalışmaktan memnuniyet duyacağız.



İş Alım Süreç Yönetimi

İşe Alım Stratejisi Geliştirme:

İşletmenizin ihtiyaçlarına uygun işe alım stratejileri oluşturuyoruz.

Yetkinlik Bazlı Mülakatlar:

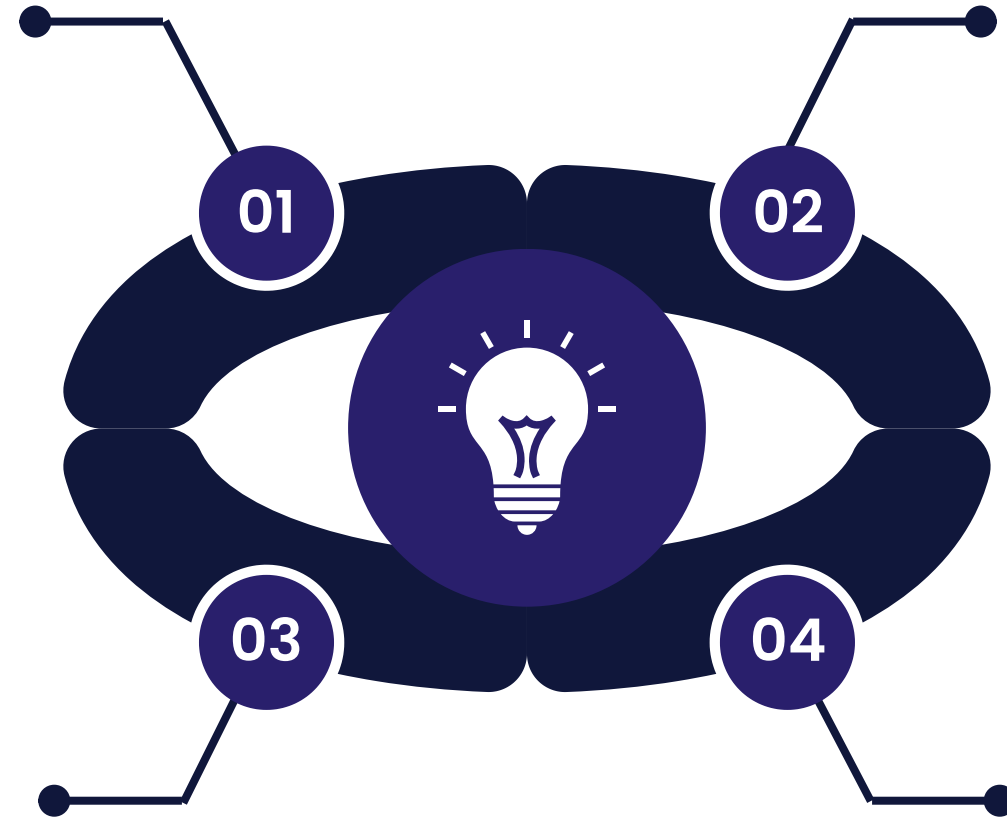
İşe alım süreçlerinizde kullanılacak yetkinlik bazlı mülakat tekniklerini ve değerlendirme yöntemlerini belirliyoruz.

İş Analizi ve İş Tanımı Oluşturma:

Pozisyonlarınız için doğru yetkinlikleri belirleyerek iş tanımları oluşturuyoruz.

Değerlendirme Merkezi Tasarımı:

İşe alım süreçlerinde kullanılacak değerlendirme merkezi uygulamalarını tasarlıyor ve uyguluyoruz.



Sürdürülebilirlik ve Kapsayıcılık Danışmanlığı

İş yerinde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık (DEI), farklı geçmiş, deneyim ve bakış açılarına sahip insanların bir arada çalıştığı ve eşit fırsatlara sahip olduğu bir çalışma ortamını ifade eder. İş yerinde çeşitlilik, eşitlik ve farkındalık eğitimi, çalışanların bu kavramları anlamalarına ve işyerlerinde daha kapsayıcı bir kültür oluşturmaya yardımcı olur. Küresel trendlerin ve sürdürülebilirliğe verilen önemin git gide arttığının farkındayız. Sizin de bu alandaki faaliyetlerinizi sistemli bir şekilde yönetip değer zincirinizde sürdürülebilirliğe kalıcı ve etkili bir yer açmanıza destek olmak istiyoruz. Sürdürülebilir bir politikaya sahip olmak ve yönetim yapınızı buna uygun olarak tekrar biçimlendirmek sadece şirketinizin gelecekteki varlığına destek olmakla kalmaz, aynı zamanda yatırımcıların ve müşterilerin de ihtiyaç ve isteklerine karşılık vererek piyasadaki rekabet gücünüzü artırır.

Neden Bizimle Çalışmalısınız?

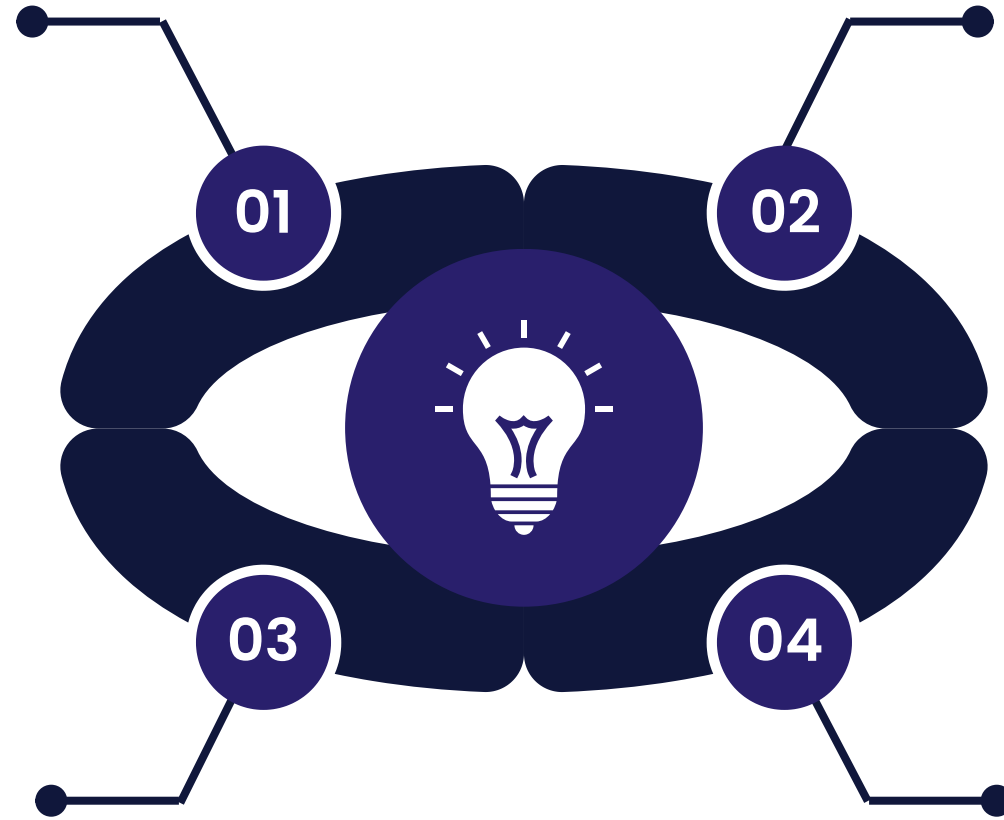
- **Uzmanlık ve Deneyim:** Sürdürülebilirlik alanında uzmanlaşmış çevre danışmanlarından oluşan bir ekip.
- **Özelleştirilmiş Yaklaşım:** Her işletmenin sürdürülebilirlik hedefleri ve ihtiyaçları farklıdır. Bu nedenle, size özel olarak tasarlanmış sürdürülebilirlik stratejileri ve çözümler sunuyoruz.
- **Katkılarınızı Ölçebilme:** İşletmenizin sürdürülebilirlik performansını ölçmek ve iyileştirmek için veri analitiği ve raporlama sağlıyoruz.



Eğer işletmenizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak ve gelecek nesiller için daha iyi bir dünya yaratmak için nasıl daha kapsayıcı ve etkili bir yol izleyebileceğinizi öğrenmek istiyorsanız, sürdürülebilirlik ve kapsayıcılıkdanışmanlığı hizmetlerinden nasıl faydalanabileceğinizi öğrenmek için bizimle iletişime geçmekten çekinmeyin. Sizinle birlikte, işletmenizin sürdürülebilir bir geleceğe hazırlanması için çalışmaktan memnuniyet duyacağız.

Sürdürülebilirlik ve Kapsayıcılık Danışmanlığı

Sürdürülebilirlik Stratejisi Geliştirme:
İşletmenizin sürdürülebilirlik hedeflerini belirleyerek, stratejik bir yol haritası oluşturuyoruz.



Sosyal Sorumluluk Projeleri:
Topluma katkıda bulunacak ve paydaşlarınıza değer katacak sosyal sorumluluk projeleri geliştiriyoruz.

Yeşil İşletme Uygulamaları:
Çevresel etkileri azaltmak ve kaynakları daha verimli kullanmak için pratik çözümler sunuyoruz.

Yeşil Sertifikasyon ve Etik Değerlendirme:
Sürdürülebilirlik standartlarına uygunluk için danışmanlık sağlıyor ve sertifikasyon süreçlerini yönetiyoruz.